



SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH  
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ  
DADELO. S.A.  
ZA 2023 ROK

17 maja 2024 roku

## 1. WPROWADZENIE

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2020 r. poz. 2080) (dalej: „Ustawa”).

W dniu 30 czerwca 2021 roku Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę nr 17/06/2021 w sprawie przyjęcia Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej. Wprowadzenie Polityki Wynagrodzeń miało na celu zapewnienie przejrzystości korporacyjnej oraz możliwości uzyskania przez akcjonariuszy, potencjalnych inwestorów i osób zainteresowanych pełnego i rzetelnego obrazu wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej, a także zwiększenie nadzoru nad wynagrodzeniami członków ww. organów.

Polityka Wynagrodzeń, poprzez wprowadzenie przejrzystych zasad wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki oraz zapewnienie poziomu wynagrodzenia odpowiedniego do kompetencji i zakresu obowiązków, ma przyczyniać się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki.

Rada Nadzorcza Spółki sporządza corocznie sprawozdanie o wynagrodzeniach zgodnie z wymogami Ustawy. Sprawozdanie o wynagrodzeniach poddaje się ocenie biegłego rewidenta, a Walne Zgromadzenie Spółki podejmuje uchwałę opiniującą sprawozdanie o wynagrodzeniach.

Zgodnie z art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 16 października 2019 r. o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 r. poz. 2217).

## 2. WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE

### 2.1. Zarząd

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem wynagrodzenie członków Zarządu Spółki składało się z wynagrodzenia stałego, które dzieliło się na:

- wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji członka Zarządu – ustalane w drodze uchwały Rady Nadzorczej i jednocześnie wskazane w umowie zawartej między Spółką, a członkiem Zarządu;
- wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę – powiązane z zakresem obowiązków nałożonych na członków Zarządu, jako pracowników Spółki.

Element stały							
Członek organu	Okres	ryczałtu z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie	wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę w Spółce	Wynagrodzenie zmienne, w tym premie i nagrody	Składki pracodawcy PPK*	Całkowite wynagrodzenie	Stosunek wynagrodzenia zmiennego do stałego
<b>Ryszard Zawieruszyński</b> Prezes Zarządu	2023	1 105 289,03	0	0	0	1 105 289,03	0%
<b>Jacek Zieziulewicz</b> Członek Zarządu	2023	531 636,00	120 000,00	0	0	651 636,00	0%
<b>Wojciech Topolewski</b> Członek Zarządu	2023	221 472,48	0	0	0	221 472,48	0%

wartości brutto w PLN

\* w związku z uruchomieniem w Spółce programu Pracowniczych Planów Kapitałowych („PPK”), do PPK na zasadzie dobrowolnego uczestnictwa nie przystąpił żaden członek Zarządu

W skład wynagrodzenia członków Zarządu nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznawane na rzecz osób najbliższych dla członków Zarządu, tj. małżonka, wstępnego, zstępnego, rodzeństwa, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osoby pozostającej w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osoby pozostającej we wspólnym pożyciu.

## 2.2. Rada Nadzorcza

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej Spółki składa się wyłącznie z wynagrodzenia stałego. Spółka nie zawiera z członkami Rady Nadzorczej umów, których przedmiotem jest pełnienie funkcji nadzorczych.

Element stały wynagrodzenia członka Rady Nadzorczej Spółki to stała kwota określona w:

- uchwale Walnego Zgromadzenia podjętej w sprawie wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej – na mocy tej uchwały zostaje przyznane stałe wynagrodzenie za posiedzenie Rady Nadzorczej, odpowiednio dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej i pozostałych członków Rady Nadzorczej;
- uchwale Walnego Zgromadzenia w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla członków Komitetu Audytu – na mocy tej uchwały zostało przyznane stałe wynagrodzenie za posiedzenie Komitetu Audytu Spółki, odpowiednio dla Przewodniczącego Komitetu Audytu i pozostałych członków Komitetu Audytu.

Element stały						
Członek organu	Okres	wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej	wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji członka Komitetu Audytu	Wynagrodzenie zmienne, w tym premie i nagrody	Całkowite wynagrodzenie	Stosunek wynagrodzenia zmiennego do stałego
<b>Dariusz Topolewski</b> Przewodniczący Rady Nadzorczej	2023	4 000	0	0	4 000	0
<b>Lucjan Ciaciuch</b> Członek Rady Nadzorczej Przewodniczący Komitetu Audytu	2023	2 000	1 700	0	3 700	0
<b>Michał Butkiewicz</b> Członek Rady Nadzorczej Członek Komitetu Audytu	2023	2 000	1 500	0	3 500	0
<b>Maciej Karpusiewicz</b> Członek Rady Nadzorczej	2023	1 000	0	0	1 000	0

Członek organu	Okres	Element stały			Całkowite wynagrodzenie	Stosunek wynagrodzenia zmiennego do stałego
		wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej	wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji członka Komitetu Audytu	Wynagrodzenie zmienne, w tym premie i nagrody		
<b>Wojciech Małachowski</b>						
Członek Rady Nadzorczej	2023	2 000	0	0	2 000	0
Członek Komitetu Audytu						
<b>Ernest Pujso</b>						
Członek Rady Nadzorczej	2023	2 000	0	0	2 000	0

wartości brutto w PLN

W skład wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznawane na rzecz osób najbliższych dla członków Rady Nadzorczej, tj. małżonka, wstępnego, zstępnego, rodzeństwa, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osoby pozostającej w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osoby pozostającej we wspólnym pożyciu.

### 3. INNE TRANSAKCJE

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, Spółka ma możliwość zawierania z członkami Zarządu transakcji handlowych, w tym transakcji zakupu lub sprzedaży usług. W związku z powyższym, Spółka w 2023 roku zawarła transakcje zakupu towarów z Ryszardem Zawieruszyńskim, Wojtkiem Topolewskim oraz Jackiem Zieziulewiczem.

Członek organu	Okres	Wartość brutto transakcji
<b>Ryszard Zawieruszyński</b> Prezes Zarządu	2023	13
<b>Jacek Zieziulewicz</b> Członek Zarządu	2023	16
<b>Wojciech Topolewski</b> Członek Zarządu	2023	2

dane w tys. PLN

#### 4. ZGODNOŚĆ WYNAGRODZENIA Z POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ

Dotychczas wypłacone wynagrodzenie członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki było zgodne z Polityką Wynagrodzeń i spełniało jej wymogi.

Wynagrodzenia członków Zarządu zapewniają stabilne źródło dochodu, uwzględniają funkcje w Zarządzie, nakład pracy niezbędny do prawidłowego wykonywania zadań poszczególnych członków Zarządu, doświadczenie członków Zarządu, a także zakres obowiązków i poziom odpowiedzialności związanej z pełnieniem funkcji członka Zarządu. Wynagrodzenia członków Zarządu przyciągają i zatrzymują w strukturach Spółki, a także nagradzają skuteczną oraz doświadczoną kadrę kierowniczą. Wypłacane przez Spółkę wynagrodzenie motywuje członków Zarządu do wysokiego poziomu efektywności oraz osiągnięcia celów Spółki, spójnych z interesem akcjonariuszy. Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu ustalona została przy uwzględnieniu informacji o poziomie wynagrodzeń stosowanym na rynku przez podmioty o podobnym profilu i skali działania. Dodatkowo, wynagrodzenie członków Zarządu przyznane na podstawie umowy o pracę jest adekwatne do zakresu obowiązków nałożonych na poszczególnych członków Zarządu jako pracowników Spółki.

Z kolei wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej oparte wyłącznie o stałe wynagrodzenie zapewnia niezależność kontroli nad sytuacją ekonomiczną Spółki, poprzez uniezależnienie wynagrodzenia od wyników Spółki. Jednocześnie odpowiednia kontrola, zapewnia stabilność i bezpieczeństwo rozwoju Spółki, co przekłada się na realizację długoterminowych celów Spółki.

Zapewniony przez Politykę Wynagrodzeń poziom wynagrodzenia umożliwia funkcjonowanie stabilnego, kompetentnego i doświadczonego składu osobowego Zarządu i Rady Nadzorczej, co przyczynia się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki.

#### 5. KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem Członkom Zarządu nie zostały przyznane premie uznaniowe.

Polityka Wynagrodzeń określa, że zmienny składnik wynagrodzenia jest przyznawany członkom Zarządu w sposób przejrzysty i zapewniający efektywną realizację Polityki Wynagrodzeń.

Wynagrodzenie zmienne jest zależne od wszystkich lub niektórych poniżej wskazanych kryteriów:

- a) Kryteria finansowe przyznawania zmiennego składnika wynagrodzenia w postaci premii uznaniowej:
  - wysokość osiągniętego przez Spółę zysku liczonego narastająco od początku do końca okresu za jaki przyznawana jest premia;
  - wzrost wartości rynkowej Spółki;
  - realizacja zadań o charakterze finansowym;
  - pozytywna ocena pracy członka Zarządu w zakresie realizacji obowiązków o charakterze finansowym;
  - przyznanie zmiennego składnika wynagrodzenia nie wpływa na stabilność Spółki oraz nie zagraża ciągłości lub stabilności prowadzenia działalności przez Spółkę;
  - przyznanie zmiennego składnika wynagrodzenia jest uzasadnione wynikami Spółki.
- b) Kryteria niefinansowe przyznawania zmiennego składnika wynagrodzenia w postaci premii uznaniowej:
  - realizacja zadań o charakterze niefinansowym;
  - pozytywna ocena pracy członka Zarządu w zakresie realizacji obowiązków o charakterze niefinansowym;
  - zapewnienie pracownikom Spółki bezpiecznych i higienicznych warunków pracy;

- wykonanie nakazów, wystąpień, decyzji i zarządzeń wydawanych przez zewnętrzne i wewnętrzne organy nadzoru;
- zagwarantowanie równych szans rozwoju zawodowego i podnoszenia kwalifikacji oraz przejrzystych zasad wynagradzania i przyznawania premii w Spółce;
- przyczynianie się Spółki do ochrony środowiska.

## 6. ZMIANY WYNAGRODZEŃ, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW

Rada Nadzorcza Spółki, zgodnie z art. 90g ust. 3 Ustawy, przedstawia informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, dotyczące lat obrotowych, za które Rada Nadzorcza jest obowiązana do sporządzenia niniejszego sprawozdania o wynagrodzeniach w roku 2023.

PORÓWNANIE ZMIAN W ZAKRESIE WYNAGRODZEŃ ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ			
Członek organu	Rok 2023	Rok 2022	zmiana rok do roku
<b>Ryszard Zawieruszyński</b> Prezes Zarządu	1 105 289,03	810 118,68	36,41%
<b>Jacek Zieziulewicz</b> Członek Zarządu	531 636,00	560 000	-5%
<b>Wojciech Topolewski</b> Członek Zarządu	221 472,48	221 472,48	0%
<b>Dariusz Topolewski</b> Przewodniczący Rady Nadzorczej	4 000	20 000	-80%
<b>Lucjan Ciaciuch</b> Członek Rady Nadzorczej Przewodniczący Komitetu Audytu	3 700	12 800	-71,09%
<b>Michał Butkiewicz</b> Członek Rady Nadzorczej Członek Komitetu Audytu	3 500	12 000	-70,83%
<b>Maciej Karpusiewicz</b> Członek Rady Nadzorczej	1 000	10 000	-90%
<b>Wojciech Małachowski</b> Członek Rady Nadzorczej Członek Komitetu Audytu	2 000	12 000	-83,33%
<b>Ernest Pujszo</b> Członek Rady Nadzorczej	2 000	0	100%

wartości brutto w PLN

**PORÓWNANIE ZMIAN W ZAKRESIE WYNIKÓW SPÓŁKI**

Wyniki	Rok 2023	Rok 2022	zmiana rok do roku
Zysk brutto (Spółka)	592	4 860	-87%
Zysk netto (Spółka)	82	3 917	-97%
Wskaźnik zwrotu z kapitału – ROE (Spółka)	0,1%	3,70%	-97%
Marża EBIT w % (Spółka)	0,2%	3,79%	-94,7%

dane w tys. PLN

**ŚREDNIOROCZNE MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE PRACOWNIKÓW SPÓŁKI  
NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ**

Rok 2023	Rok 2022	zmiana rok do roku
6 398,21	5 078,79	25,97%

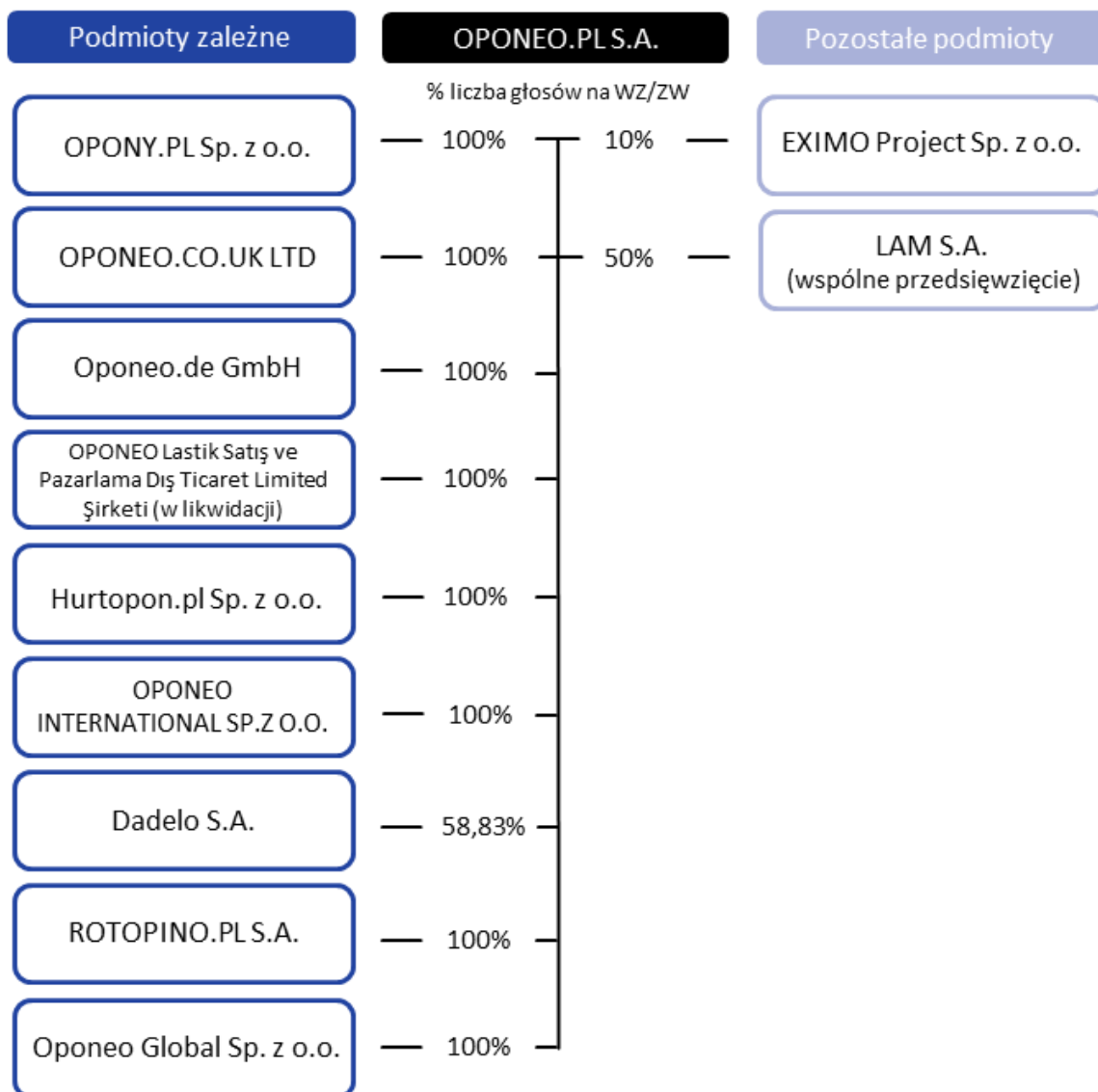
wartości brutto w PLN



## 7. WYNAGRODZENIE OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO GRUPY KAPITAŁOWEJ

Dadelo S.A. na dzień 31 grudnia 2023 roku nie posiada udziałów w spółkach zależnych - należy do grupy kapitałowej Oponeo. PL S.A., której schemat przedstawiała się w następujący sposób:

# oponeo



## 8. PRYZNANE LUB ZAOFEROWANE INSTRUMENTY FINANSOWE

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki składało się z wynagrodzenia stałego. W 2023 roku członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej nie zostały przyznane lub zaoferowane przez Spółkę żadne instrumenty finansowe.

## 9. ZWROT ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem nie wystąpiły odroczenia wypłaty lub żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

## 10. ODSTĘPSTWA OD PROCEDURY WDRAŻANIA LUB STOSOWANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ

Jeżeli jest to niezbędne do realizacji długoterminowych interesów i stabilności finansowej Spółki lub do zagwarantowania jej rentowności, Rada Nadzorcza Spółki może zdecydować o czasowym odstąpieniu od stosowania Polityki Wynagrodzeń w przypadku:

- zrzeczenia się poszczególnych składników wynagrodzenia przez członka Zarządu, bądź członka Rady Nadzorczej;
- znaczącej zmiany sytuacji finansowej Spółki lub jej wyników;
- istotnych zmian prawnych dotyczących wynagrodzeń przyznawanych członkom Zarządu i członkom Rady Nadzorczej.

Rada Nadzorcza może zdecydować o czasowym odstąpieniu od stosowania następujących elementów Polityki Wynagrodzeń:

- przyznawania składników wynagrodzenia i innych świadczeń;
- zawierania umów o pracę lub umów o pełnienie funkcji członka Zarządu;
- poszczególnych warunków umów o pracę lub umów o pełnienie funkcji członka Zarządu, w tym warunków wynagrodzenia należnego w okresie wypowiedzenia oraz warunków zakazu konkurencji.

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem nie wystąpiły odstępowstwa od procedury wdrażania oraz stosowania Polityki Wynagrodzeń.

Dariusz Topolewski – Przewodniczący Rady Nadzorczej

Michał Butkiewicz – członek Rady Nadzorczej

Wojciech Małachowski – członek Rady Nadzorczej

Lucjan Ciaciuch – członek Rady Nadzorczej

Ernest Pujszo – członek Rady Nadzorczej