



SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH  
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ  
DADELO. S.A.  
ZA 2025 ROK

16 kwietnia 2026 roku

## 1. WPROWADZENIE

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2020 r. poz. 2080) (dalej: „Ustawa”).

W dniu 30 czerwca 2021 roku Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę nr 17/06/2021 w sprawie przyjęcia Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej. Wprowadzenie Polityki Wynagrodzeń miało na celu zapewnienie przejrzystości korporacyjnej oraz możliwości uzyskania przez akcjonariuszy, potencjalnych inwestorów i osób zainteresowanych pełnego i rzetelnego obrazu wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej, a także zwiększenie nadzoru nad wynagrodzeniami członków ww. organów.

Polityka Wynagrodzeń, poprzez wprowadzenie przejrzystych zasad wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki oraz zapewnienie poziomu wynagrodzenia odpowiedniego do kompetencji i zakresu obowiązków, ma przyczyniać się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki.

Rada Nadzorcza Spółki sporządza corocznie sprawozdanie o wynagrodzeniach zgodnie z wymogami Ustawy.

W dniu 14 maja 2025 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie przyjęło Uchwałę Nr 7/05/2025 pozytywnie opiniującą sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej Spółki..

## 2. WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE

### 2.1. Zarząd

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem wynagrodzenie członków Zarządu Spółki składało się z wynagrodzenia stałego, które dzieliło się na:

- wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji członka Zarządu – ustalone w drodze uchwały Rady Nadzorczej i jednocześnie wskazane w umowie zawartej między Spółką, a członkiem Zarządu;
- wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę – powiązane z zakresem obowiązków nałożonych na członków Zarządu, jako pracowników Spółki.

Członek organu	Okres	Element stały			Wynagrodzenie zmienne, w tym premie i nagrody	Składki pracodawcy PPK*	Całkowite wynagrodzenie	Stosunek wynagrodzenia zmiennego do stałego
		ryczałtu z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie	wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę w Spółce					
<b>Ryszard Zawieruszyński</b> Prezes Zarządu	2025	1 519 187,93	0	0	0	1 519 187,93	0,00%	
<b>Jacek Zieziulewicz</b> Członek Zarządu	2025	847 459,30	165 639,48	210 000,00	0	1 223 098,78	20,73%	
<b>Wojciech Topolewski</b> Członek Zarządu	2025	316 502,17	0	0	0	316 502,17	0,00%	
<b>Podsumowanie</b>		<b>2 683 149,40</b>	<b>165 639,48</b>	<b>210 000,00</b>		<b>3 058 788,88</b>		

*wartości brutto w PLN*

\* w związku z uruchomieniem w Spółce programu Pracowniczych Planów Kapitałowych („PPK”), do PPK na zasadzie dobrowolnego uczestnictwa nie przystąpił żaden członek Zarządu

W skład wynagrodzenia członków Zarządu nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznawane na rzecz osób najbliższych dla członków Zarządu, tj. małżonka, wstępnego, zstępnego, rodzeństwa, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osoby pozostającej w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osoby pozostającej we wspólnym pożyciu.

## 2.2. Rada Nadzorcza

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej Spółki składa się wyłącznie z wynagrodzenia stałego. Spółka nie zawiera z członkami Rady Nadzorczej umów, których przedmiotem jest pełnienie funkcji nadzorczych.

Element stały wynagrodzenia członka Rady Nadzorczej Spółki to stała kwota określona w:

- uchwale Walnego Zgromadzenia podjętej w sprawie wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej – na mocy tej uchwały zostaje przyznane stałe wynagrodzenie za posiedzenie Rady Nadzorczej, odpowiednio dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej i pozostałych członków Rady Nadzorczej;
- uchwale Walnego Zgromadzenia w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla członków Komitetu Audytu – na mocy tej uchwały zostało przyznane stałe wynagrodzenie za posiedzenie Komitetu Audytu Spółki, odpowiednio dla Przewodniczącego Komitetu Audytu i pozostałych członków Komitetu Audytu.

Element stały						
Członek organu	Okres	wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej	wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji członka Komitetu Audytu	Wynagrodzenie zmienne, w tym premie i nagrody	Całkowite wynagrodzenie	Stosunek wynagrodzenia zmiennego do stałego
<b>Dariusz Topolewski</b> Przewodniczący Rady Nadzorczej	2025	4 000	0	0	4 000	0
<b>Lucjan Ciaciuch</b> Członek Rady Nadzorczej Przewodniczący Komitetu Audytu	2025	10 000	2 100	0	12 100	0
<b>Michał Butkiewicz</b> Członek Rady Nadzorczej od .2025 Przewodniczący Rady Nadzorczej Członek Komitetu Audytu	2025	18 000	1 500	0	19 500	0

Element stały						
Członek organu	Okres	wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej	wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji członka Komitetu Audytu	Wynagrodzenie zmienne, w tym premie i nagrody	Całkowite wynagrodzenie	Stosunek wynagrodzenia zmiennego do stałego
<b>Wojciech Małachowski</b>						
Członek Rady Nadzorczej	2025	10 000	1 500	0	11 500	0
Członek Komitetu Audytu						
<b>Ernest Pujso</b>						
Członek Rady Nadzorczej	2025	10 000	0	0	10 000	0
<b>Krzysztof Goluba</b>						
Członek Rady Nadzorczej	2025	8 000	0	0	8 000	0
<b>Podsumowanie</b>		<b>60 000</b>	<b>5 100</b>		<b>65 100</b>	

wartości brutto w PLN

W skład wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznawane na rzecz osób najbliższych dla członków Rady Nadzorczej, tj. małżonka, wstępnego, zstępnego, rodzeństwa, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osoby pozostającej w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osoby pozostającej we wspólnym pożyciu.

### 3. PROGRAM MOTYWACYJNY

#### Program motywacyjny 2025-2027 ( data emisji akcji 2026-2028 )

W dniu 28 lipca 2025 r. nadzwyczajne walne zgromadzenie spółki podjęło uchwałę nr 5 w sprawie ustanowienia w Spółce programu motywacyjnego („**Program**”), którego celem było stworzenie nowych, efektywnych instrumentów motywacyjnych dla osób, które są odpowiedzialne za rozwój spółki, jak również zapewnienie wysokiego poziomu i stałości kadry zarządzającej poprzez trwałe związanie ich ze spółką.

Program będzie prowadzony w latach 2025-2027, przy czym akcje stanowiące wynagrodzenie z tytułu Programu mogą być przez spółkę emitowane w latach 2026-2028.

Uczestnikami Programu są kluczowi pracownicy spółki istotni z punktu widzenia realizacji strategii spółki, pozostający ze spółką w stosunku pracy, zlecenia lub innym podobnym stosunku prawnym, jak również członkowie organów spółki.

Program zostanie przeprowadzony w drodze wyemitowania przez spółkę w ramach kapitału docelowego łącznie nie więcej niż 360.000 akcji zwykłych na okaziciela serii D o wartości nominalnej 0,20 zł każda, a następnie zaoferowania tych akcji beneficjentom programu, z wyłączeniem prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy.

Program będzie realizowany sukcesywnie tj. Zarząd Spółki będzie podejmował decyzję o emisji akcji w ramach Programu nie częściej niż raz w roku obrotowym następującym po roku, za który beneficjentom programu przyznawane jest wynagrodzenie w ramach Programu.

Uprawnionymi do objęcia akcji emitowanych w ramach Programu będą wyłącznie osoby uprawnione, które pozostawały ze spółką w stosunku pracy, zlecenia lub innym podobnym stosunku prawnym (w tym będą członkami organów spółki) na dzień przypadający w kolejnym roku obrotowym, określonym w regulaminie Programu (kryterium lojalnościowe) oraz spełniające pozostałe kryteria określone w ramach. Akcje spółki zostaną zaoferowane do objęcia Osobom Uprawnionym wyłącznie w przypadku wzrostu rocznych przychodów wykazanych w zatwierdzonym sprawozdaniu finansowym spółki o wartości nie mniejszej niż wskazana w regulaminie Programu przy założeniu braku wstąpienia straty netto po stronie spółki.

Program został wyceniony i ujęty w księgach zgodnie z zasadami Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej. Łączna wycena programu wyniosła 7 128 tys. zł. , która została ujęta w kosztach ogólnego zarządu na dzień bilansowy 31 grudnia 2025 roku.

Program motywacyjny na lata 2025-2027				
Członek organu	Okres	Ilość przyznanych akcji Spółki	Wartość godziwa jednej akcji Spółki	Wartość wynagrodzenia z tytułu nabycia praw do akcji Spółki
<b>Ryszard Zawieruszyński</b> Prezes Zarządu	2025	23 500	59,40	1 395 900
<b>Jacek Zieziulewicz</b> Członek Zarządu	2025	23 500	59,40	1 395 900
<b>Wojciech Topolewski</b> Członek Zarządu	2025	23 500	59,40	1 395 900
<b>Dariusz Topolewski</b> Członek Rady Nadzorczej	2025	23 500	59,40	1 395 900
<b>Podsumowanie</b> <i>wartości brutto w PLN</i>		<b>94 000</b>		<b>5 583 600</b>

#### 4. INNE TRANSAKCJE

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, Spółka ma możliwość zawierania z członkami Zarządu transakcji handlowych na warunkach rynkowych, w tym transakcji zakupu lub sprzedaży usług. W związku z powyższym, Spółka w 2025 roku zawarła transakcje sprzedaży towarów na warunkach rynkowych z Ryszardem Zawieruszyńskim, Wociechem Topolewskim oraz Jackiem Zieziulewiczem.

Członek organu	Okres	Wartość brutto transakcji
<b>Ryszard Zawieruszyński</b> Prezes Zarządu	2025	68
<b>Jacek Zieziulewicz</b> Członek Zarządu	2025	30
<b>Wojciech Topolewski</b> Członek Zarządu	2025	20
<b>Podsumowanie</b>		<b>118</b>

*dane w tys. PLN*

#### 5. ZGODNOŚĆ WYNAGRODZENIA Z POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ

Dotychczas wypłacone wynagrodzenie członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki było zgodne z Polityką Wynagrodzeń i spełniało jej wymogi.

Wynagrodzenia członków Zarządu zapewniają stabilne źródło dochodu, uwzględniają funkcje w Zarządzie, nakład pracy niezbędny do prawidłowego wykonywania zadań poszczególnych członków Zarządu, doświadczenie członków Zarządu, a także zakres obowiązków i poziom odpowiedzialności związanej z pełnieniem funkcji członka Zarządu. Wynagrodzenia członków Zarządu przyciągają i zatrzymują w strukturach Spółki, a także nagradzają skuteczną oraz doświadczoną kadrę kierowniczą. Wypłacane przez Spółkę wynagrodzenie motywuje członków Zarządu do wysokiego poziomu efektywności oraz osiągnięcia celów Spółki, spójnych z interesem akcjonariuszy. Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu ustalona została przy uwzględnieniu informacji o poziomie wynagrodzeń stosowanym na rynku przez podmioty o podobnym profilu i skali działania. Dodatkowo, wynagrodzenie członków Zarządu przyznane na podstawie umowy o pracę jest adekwatne do zakresu obowiązków nałożonych na poszczególnych członków Zarządu jako pracowników Spółki.

Z kolei wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej oparte wyłącznie o stałe wynagrodzenie zapewnia niezależność kontroli nad sytuacją ekonomiczną Spółki, poprzez uniezależnienie wynagrodzenia od wyników Spółki. Jednocześnie odpowiednia kontrola, zapewnia stabilność i bezpieczeństwo rozwoju Spółki, co przekłada się na realizację długoterminowych celów Spółki.

Zapewniony przez Politykę Wynagrodzeń poziom wynagrodzenia umożliwia funkcjonowanie stabilnego, kompetentnego i doświadczonego składu osobowego Zarządu i Rady Nadzorczej, co przyczynia się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki.

## 6. KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem Członkom Zarządu została przyznana premia uznaniowa dla Członka Zarządu ds. handlowych Spółki DADELO S.A. .

Polityka Wynagrodzeń określa, że zmienny składnik wynagrodzenia jest przyznawany członkom Zarządu w sposób przejrzysty i zapewniający efektywną realizację Polityki Wynagrodzeń.

Wynagrodzenie zmienne jest zależne od wszystkich lub niektórych poniżej wskazanych kryteriów:

- a) Kryteria finansowe przyznawania zmiennego składnika wynagrodzenia w postaci premii uznaniowej:
  - wysokość osiągniętego przez Spółę zysku liczonego narastająco od początku do końca okresu za jaki przyznawana jest premia;
  - wzrost wartości rynkowej Spółki;
  - realizacja zadań o charakterze finansowym;
  - pozytywna ocena pracy członka Zarządu w zakresie realizacji obowiązków o charakterze finansowym;
  - przyznanie zmiennego składnika wynagrodzenia nie wpływa na stabilność Spółki oraz nie zagraża ciągłości lub stabilności prowadzenia działalności przez Spółkę;
  - przyznanie zmiennego składnika wynagrodzenia jest uzasadnione wynikami Spółki.
- b) Kryteria niefinansowe przyznawania zmiennego składnika wynagrodzenia w postaci premii uznaniowej:
  - realizacja zadań o charakterze niefinansowym;
  - pozytywna ocena pracy członka Zarządu w zakresie realizacji obowiązków o charakterze niefinansowym;
  - zapewnienie pracownikom Spółki bezpiecznych i higienicznych warunków pracy;
  - wykonanie nakazów, wystąpień, decyzji i zarządzeń wydawanych przez zewnętrzne i wewnętrzne organy nadzoru;
  - zagwarantowanie równych szans rozwoju zawodowego i podnoszenia kwalifikacji oraz przejrzystych zasad wynagradzania i przyznawania premii w Spółce;
  - przyczynianie się Spółki do ochrony środowiska.

## 7. ZMIANY WYNAGRODZEŃ, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW

Rada Nadzorcza Spółki, zgodnie z art. 90g ust. 3 Ustawy, przedstawia informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, dotyczące lat obrotowych, za które Rada Nadzorcza jest obowiązana do sporządzenia niniejszego sprawozdania o wynagrodzeniach w roku 2025.

PORÓWNANIE ZMIAN W ZAKRESIE WYNAGRODZEŃ ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ									
Członek organu	Rok2025	Rok 2024	zmiana rok do roku	Rok2024	Rok 2023	zmiana rok do roku	Rok 2023	Rok 2022	zmiana rok do roku
<b>Ryszard Zawieruszyński</b> Prezes Zarządu	1 519 187,93	2 151 984,64	-29%	2 151 984,64	1 105 289,03	95%	1 105 289,03	810 118,68	36%
<b>Jacek Zieziulewicz</b> Członek Zarządu	1 223 098,78	691 080,78	77%	691 080,78	531 636,00	30%	531 636,00	560 000,00	-5%
<b>Wojciech Topolewski</b> Członek Zarządu	316 502,17	242 445,01	30,55%	242 445,01	221 472,48	9,47%	221 472,48	221 472,48	0,00%
<b>Dariusz Topolewski</b> Przewodniczący Rady Nadzorczej	4 000,00	12 000,00	-67%	12 000,00	4 000,00	200%	4 000,00	20 000,00	-80%
<b>Lucjan Ciaciuch</b> Członek Rady Nadzorczej Przewodniczący Komitetu Audytu	10 000,00	8 400,00	19,05%	8 400,00	3 700,00	127,03%	3 700,00	12 800,00	-71,09%

PORÓWNANIE ZMIAN W ZAKRESIE WYNAGRODZEŃ ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

Członek organu	Rok2025	Rok 2024	zmiana rok do roku	Rok2024	Rok 2023	zmiana rok do roku	Rok 2023	Rok 2022	zmiana rok do roku
<b>Michał Butkiewicz</b>									
Członek Rady Nadzorczej Przewodniczący Rady Nadzorczej os 05.2026	18 000,00	8 000,00	125,00%	8 000,00	3 500,00	128,57%	3 500,00	12 000,00	-70,83%
Członek Komitetu Audytu									
<b>Wojciech Małachowski</b>									
Członek Rady Nadzorczej	10 000,00	8 000,00	25,00%	8 000,00	2 000,00	300,00%	2 000,00	12 000,00	-83,33%
Członek Komitetu Audytu									
<b>Ernest Pujso</b>									
Członek Rady Nadzorczej	10 000,00	7 000,00	42,86%	7 000,00	2 000,00	250,00%	2 000,00	0,00	n/a
<b>Krzysztof Goluba</b>									
Członek Rady Nadzorczej	8 000,00	0,00	n/a	0,00	0,00	n/a	0,00	0,00	n/a

wartości brutto w PLN

**PORÓWNANIE ZMIAN W ZAKRESIE WYNAGRODZEŃ ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ Z UWZGLĘDNIENIEM PROGRAMU MOTYWACYJNEGO**

Członek organu	Rok2025	Rok 2024	zmiana rok do roku	Rok2024	Rok 2023	zmiana rok do roku	Rok 2023	Rok 2022	zmiana rok do roku
<b>Ryszard Zawieruszyński</b> Prezes Zarządu	2 915 087,93	2 151 984,64	35%	2 151 984,64	1 105 289,03	95%	1 105 289,03	810 118,68	36%
<b>Jacek Zieziulewicz</b> Członek Zarządu	2 618 998,78	691 080,78	279%	691 080,78	531 636,00	30%	531 636,00	560 000,00	-5%
<b>Wojciech Topolewski</b> Członek Zarządu	1 712 402,17	242 445,01	606,31%	242 445,01	221 472,48	9,47%	221 472,48	221 472,48	0,00%
<b>Dariusz Topolewski</b> Przewodniczący Rady Nadzorczej	1 399 900,00	12 000,00	11 566%	12 000,00	4 000,00	200%	4 000,00	20 000,00	n/a

wartości brutto w PLN

**PORÓWNANIE ZMIAN W ZAKRESIE WYNIKÓW SPÓŁKI**

Wyniki	Rok 2025	Rok 2024	zmiana rok do roku	Rok 2024	Rok 2023	zmiana rok do roku	Rok 2023	Rok 2022	zmiana rok do roku
<b>Zysk brutto (Spółka)</b>	19 087	14 388	32,66%	14 388	592	2330,41%	592	4 860	-87,82%
<b>Zysk netto (Spółka)</b>	15 409	11 526	33,69%	11 526	82	13956,10%	82	3 917	-97,91%
<b>Wskaźnik zwrotu z kapitału – ROE (Spółka)</b>	11,00%	9,80%	12,24%	9,80%	0,10%	9700,00%	0,10%	3,70%	-97,30%
<b>Marża EBIT w % (Spółka)</b>	5,68%	5,37%	5,77%	5,37%	0,20%	2585,00%	0,20%	3,79%	-94,72%

dane w tys. PLN

ŚREDNIOROCZNE MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE PRACOWNIKÓW SPÓŁKI  
NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ

Rok 2025	Rok 2024	zmiana rok do roku	Rok 2024	Rok 2023	zmiana rok do roku	Rok 2023	Rok 2022	zmiana rok do roku
7 792,41	7 427,18	4,92%	7 427,18	6 398,21	16,08%	6 398,21	5 078,79	25,98%

wartości brutto w PLN

## 7. WYNAGRODZENIE OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO GRUPY KAPITAŁOWEJ

Dadelo S.A. na dzień 31 grudnia 2025 roku nie posiada udziałów w spółkach zależnych - należy do grupy kapitałowej Oponeo. PL S.A., której schemat przedstawia się w następujący sposób:



oponeo

100% Opony.pl Sp. z o.o.

100% OPONEO.CO.UK LTD

100% Oponeo.de GmbH

100% OPONEO Lastik Satış ve Pazarlama Dış Ticaret Limited Şirketi (w likwidacji)

100% Hurtopon.pl Sp. z o.o.

100% Oponeo International Sp. z o.o.

58,83% Dadelo S.A.

100% ROTOPINO.PL S.A.

100% Oponeo Global Sp. z o.o.

## 8. PRYZNANE LUB ZAOFEROWANE INSTRUMENTY FINANSOWE

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki składało się z wynagrodzenia stałego. W 2025 roku członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej nie zostały przyznane lub zaoferowane przez Spółkę żadne instrumenty finansowe poza opisanymi w punkcie 3.

## 9. ZWROT ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem nie wystąpiły odroczenia wypłaty lub żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

## 10. ODSTĘPSTWA OD PROCEDURY WDRAŻANIA LUB STOSOWANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ

Jeżeli jest to niezbędne do realizacji długoterminowych interesów i stabilności finansowej Spółki lub do zagwarantowania jej rentowności, Rada Nadzorcza Spółki może zdecydować o czasowym odstąpieniu od stosowania Polityki Wynagrodzeń w przypadku:

- zrzeczenia się poszczególnych składników wynagrodzenia przez członka Zarządu, bądź członka Rady Nadzorczej;
- znaczącej zmiany sytuacji finansowej Spółki lub jej wyników;
- istotnych zmian prawnych dotyczących wynagrodzeń przyznawanych członkom Zarządu i członkom Rady Nadzorczej.

Rada Nadzorcza może zdecydować o czasowym odstąpieniu od stosowania następujących elementów Polityki Wynagrodzeń:

- przyznawania składników wynagrodzenia i innych świadczeń;
- zawierania umów o pracę lub umów o pełnienie funkcji członka Zarządu;
- poszczególnych warunków umów o pracę lub umów o pełnienie funkcji członka Zarządu, w tym warunków wynagrodzenia należnego w okresie wypowiedzenia oraz warunków zakazu konkurencji.

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem nie wystąpiły odstępstwa od procedury wdrażania oraz stosowania Polityki Wynagrodzeń.

Michał Butkiewicz – przewodniczący Rady Nadzorczej

Wojciech Małachowski – członek Rady Nadzorczej

Lucjan Ciaciuch – członek Rady Nadzorczej

Ernest Pujszo – członek Rady Nadzorczej

Krzysztof Goluba – członek Rady Nadzorczej